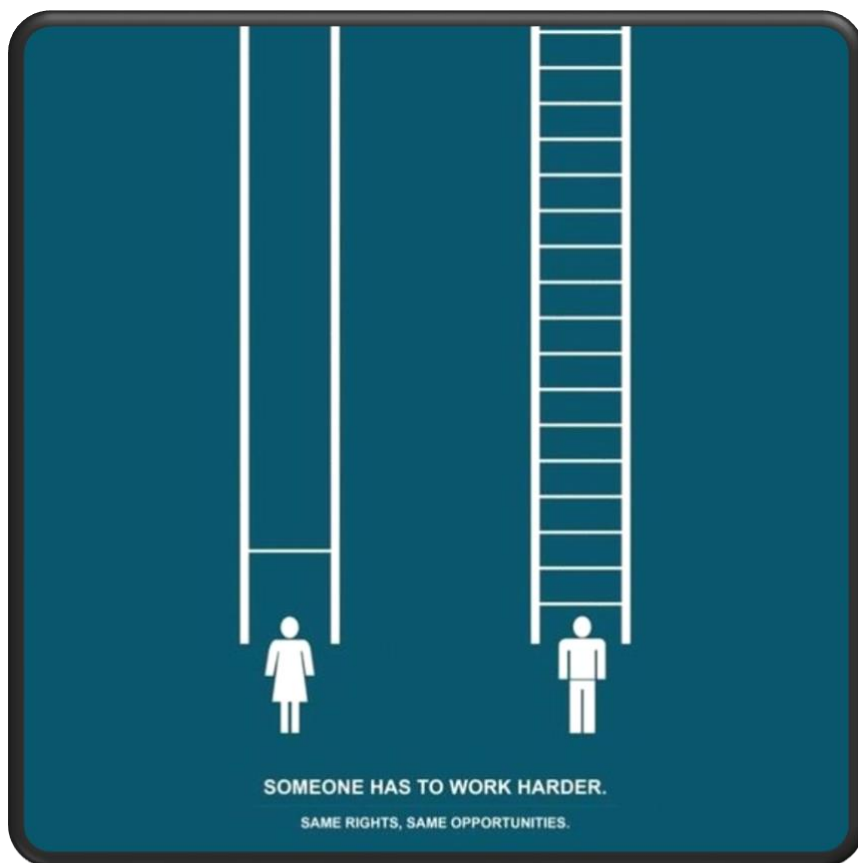


COMMISSIONE PER I DIRITTI DELLA DONNA E L'UGUAGLIANZA DI GENERE (FEMM)



“LA LOTTA ALLA DISOCCUPAZIONE FEMMINILE NELL’AMBITO DELLE INIZIATIVE PER L'OCCUPAZIONE GIOVANILE NEGLI STATI MEMBRI DELL'UE”

I giovani, e soprattutto le giovani donne, sono stati la categoria più colpita dalla recente crisi finanziaria, che ha avuto un forte impatto sull'occupazione giovanile. Le responsabilità familiari e di assistenza limitano tuttora le opportunità per le donne nell'ambito dell'istruzione, ne ostacolano la partecipazione al mercato del lavoro e influiscono sulle loro scelte professionali. Quali iniziative può sviluppare l'UE per agevolare, in condizioni di uguaglianza di genere, il primo accesso o il ritorno al mercato del lavoro o all'istruzione delle giovani donne?

Care delegate e cari delegati,

congratulazioni per essere arrivati alla sessione Nazionale: se nelle fasi precedenti avete avuto modo di conoscere e apprezzare il MEP, adesso è il vero momento in cui avrete la possibilità di portare le vostre idee su un tavolo a cui siederanno delegati provenienti da tutta Italia, pronti come voi a confrontarsi per tirare fuori il meglio dall'intera commissione.

Il topic che siete chiamati ad affrontare è sicuramente uno dei più controversi, nonostante, sotto molti punti di vista, non dovrebbe esserlo affatto. Quello dell'uguaglianza di genere è un argomento che da sempre non fa che dividere opinioni, suscitando posizioni differenti (o persino diametralmente opposte) sulle medesime questioni, come testimonia la grande eterogeneità dello stesso movimento femminista.

Proprio per tale motivo è altamente probabile che, confrontando le vostre idee con quelle dei vostri colleghi, vi troverete talvolta in disaccordo sul migliore approccio da adottare: imparerete, allora, che la migliore risoluzione è quella frutto del lavoro congiunto dell'intera commissione. La cooperazione è una delle qualità chiave, insieme al rispetto reciproco, per ottenere un esito proficuo.



Noi siamo pronti a guidarvi come chairs in questa vostra sessione Nazionale e faremo di tutto per renderla divertente, memorabile e stimolante.

Vi raccomandiamo di dare il massimo e godervi al meglio quest'esperienza, senza mai dimenticare che il MEP, oltre che alle estenuanti ore di studio, alla terribile ansia di parlare in pubblico e all'euforia di indossare abiti formali, è soprattutto un'occasione di crescita e di condivisione.

Sarà pertanto necessario documentarsi con occhio critico volto a individuare le problematiche o le lacune sulle quali concentrare il nostro lavoro: ricordatevi sempre che porsi le giuste domande è almeno tanto importante quanto trovare le giuste risposte.

- Iniziate dunque con l'interrogarvi sul significato stesso dell'espressione uguaglianza di genere: è da intendersi come uguale trattamento o uguale opportunità?
- Concentrandoci in particolar modo sull'ambito del lavoro e dell'istruzione, uguaglianza e meritocrazia possono coesistere? In che modo l'una può implicare l'altra?
- Quali fattori alimentano il gap ancora oggi esistente, sia economicamente che socialmente, fra uomini e donne?
- Quali misure dovrebbero essere portate avanti per ridurre tale divario (se non addirittura eliminarlo), e in cosa si sono rivelate inefficaci quelle adottate in precedenza?
- E, soprattutto, qual è il ruolo che, in una rivoluzione di tale portata, dovrebbero occupare, rispettivamente, organizzazioni e semplici cittadini?

Qui di seguito vi proponiamo dei link utili da cui cominciare; va da sé che questi non costituiscono che un punto di partenza da cui ognuno di voi potrà iniziare la propria ricerca personale.

Ci teniamo ad augurarvi buon lavoro e una buona sessione Nazionale.

A presto!

I Vostri Presidenti di Commissione,
Matteo Dal Soglio e Biagio Mazzella



(DIS)UGUAGLIANZA DI GENERE NELL'UNIONE EUROPEA

https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality_en

<https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/950dce57-6222-11e8-ab9c-01aa75ed71a1>

VANTAGGI ECONOMICI DELL'UGUAGLIANZA DI GENERE

<https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ed8989b2-78bf-11e7-b2f2-01aa75ed71a1/language-it/format-PDF>

ARTICOLI

http://www.repubblica.it/economia/2018/01/20/news/onu_le_donne_guadagnano_il_23_meno_degli_uomini_il_piu_grande_furto_della_storia_-186889531/

<https://www.bossy.it/gender-pay-gap-cose-curarlo.html>

<https://www.independent.co.uk/news/business/news/iceland-gender-pay-gap-illegal-men-pay-more-women-income-salary-earn-a8139141.html>

<https://www.internazionale.it/opinione/roberta-carlini/2017/03/07/donne-guadagnano-meno-uomini>

VIDEO

https://www.ted.com/talks/michael_kimmel_why_gender_equality_is_good_for_everyone_men_included/up-next

https://www.ted.com/talks/roxane_gay_confessions_of_a_bad_feminist

